



МБАЛ „ЦЕНТРАЛ ОНКО ХОСПИТАЛ“ ООД
гр.Пловдив, бул.„Васил Априлов“20, тел.: 032/ 644 633;

О Б Я В А

На основание чл. 17 от Наредба № 1 от 22.01.2015г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването МБАЛ „ЦЕНТРАЛ ОНКО ХОСПИТАЛ“ ООД, обявява конкурс за заемането на длъжността:

„Лекар специалист по Ревматология“ – 1 място за Отделение по Вътрешни болести-дейност Ревматология.

Желаещите могат да кандидатстват по обявената позиция от **27.08.2025г. до 29.09.2025г.**, като подадат в отдел АДМИНИСТРАЦИЯ - ЕТ.8, стая № 602, на МБАЛ „ЦЕНТРАЛ ОНКО ХОСПИТАЛ“ ООД в запечатан непрозрачен плик, на който се изписва: „Конкурс за избор на Лекар- специалист по Ревматология“, входящ номер и датата на получаването му следните документи:

1. Заявление за кандидатстване по образец.
2. Копие от документ за самоличност.
3. Автобиография на български език
4. Копие от дипломата за придобита от кандидата професионална квалификация – магистър по медицина, включително и приложението с оценките.
5. Удостоверение за членство на кандидата в съответната БЛС.
6. Мотивационно писмо.
7. Копия от други документи, доказващи професионална квалификация на кандидата, владееето на чужди езици и др. ако има такива.
8. Удостоверение за владееене на български език и професионалната терминология на български език, издадено по реда на наредбата по чл. 186, ал. 3, т. 1 от Закона за здравето в случаите по чл. 19, ал. 1 и 2 от Наредба № 1 от 22.01.2015 г.

Конкурса се провежда на три етапа:

Първи етап – Проверка за съответствие на подадените документи с изискванията на МБАЛ ЦЕНТРАЛ ОНКО ХОСПИТАЛ ООД.

Втори етап – провеждане на писмен изпит по предоставения конспект.

Трети етап – събеседване с кандидатите издържали писмения изпит.

Заемането на длъжността се извършва след провеждане на конкурс по реда на Кодекса на труда с описаните етапи. След проверка и оценяване на писмените работи се провежда събеседване, като кандидат с оценка под много добър 4,50 не се допуска до събеседване и отпада от класирането. Оценяването се извършва по шестобалната система.

Балът за класиране на кандидатите се изчислява по следния начин:

- Средния успех от следването и държавните изпити(А)
- Оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността за която се кандидатства(Б)
- Резултатът от проверката на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства-средноаритметично на оценките от писмения изпит и събеседването(С)

Балът се формира по следния начин: $A+B+3 \cdot C$

Максималният бал, който може да получи кандидата е 30.

Трудово правоотношение възниква с кандидата класиран на първо място, с най-висок бал.

...../ П /.....

/д-р Надежда Крумова-Михайлова

Управител на МБАЛ „ЦЕНТРАЛ ОНКО ХОСПИТАЛ“ ООД/

